

పేదరికం, బెదురు, భయాల నడుమనే మడగాస్కార్ కార్మికుల పోరాటం



రమణీయ ప్రకృతికి, విలక్షణ జంతుజాలానికి మడగాస్కార్ ప్రఖ్యాతిగాంచినది. కానీ ఈ అందం వెనుక దుర్భర పేదరికం, కార్మికహక్కుల నిరాటంక ఉల్లంఘన లనేవి దాగి వున్నాయి. మడగాస్కార్ లో పేదరికం తీవ్రమైన నేపథ్యంలో 2009లో ఓ తిరుగుబాటు జరిగింది.

మడగాస్కార్ రేవు కార్మికులు ప్రపంచంలో అత్యంత తక్కువ వేతనాలు పొందేవారుగా వున్నారు. ఒక క్యాజువల్ రేవు కార్మికుడు నెలకు 40 డాలర్లకంటే తక్కువ పొందుతున్నాడు. ప్రమాదకరమైన, కష్టతరమైన పనిపరిస్థితుల్లో సుదీర్ఘ పని గంటలు శ్రమించటమే గాకుండా, ఈ వేతనంతో తాము, తమ కుటుంబసభ్యులు జీవనం సాగించటానికి సంఘర్షణపడాల్సి వస్తున్నది. 2012లో ఈ రేవులో పనిచేసే అనేకమంది కార్మికులు 'సిండికేట్ జనరల్ మేరీటైమ్ డి మడగాస్కార్' (ఎస్వైజిఎమ్ఎమ్ఎ)లో చేరి, రేవులలో ప్రమాదకర, దుర్భర పని పరిస్థితులకు, తక్కువ వేతనాల సమస్య పరిష్కారానికి

అంతం పలికేందుకు పోరాటమార్గమెంచు కున్నారు. దీనితో రేవు యాజమాన్యం యూనియన్ కార్యకలాపాలలో పాల్గొన్నారని అన్యాయంగా 43 మంది కార్మికులను 2012లో తొలగించింది. కార్మికులు తమ ఉపాధి గురించిన బెదిరింపులను, హెచ్చరికలను ఎదుర్కొన్నారు.

ఈ కార్మికులందరి ప్రతినిధిగా గుర్తింపు పొందిన ఎస్వైజిఎమ్ఎమ్ఎ యూనియన్ లో వుంటూ తమ కార్యకలాపాలు సాగించేందుకు, తమ పని పరిస్థితులను మెరుగుపరుచుకునేందుకు పోరాడుతున్న కార్మికులకు 'జనశక్తి' సంఘీభావం తెలుపుతోంది.

మనుగడ - అధిక లాభాలు

'టామాసి' (టామాటేవ్) ఓడరేవు, మడగాస్కార్ కు వచ్చే 90 శాతం ఓడల కార్యకలాపాలను నిర్వహించ గలుగుతోంది. 2005 మేలో ఇంటర్నేషనల్ కంటైనర్ టెర్మినల్ సర్వీసెస్ కంపెనీ (ఐసిటిఎస్ఐ)కి చెందిన ఫిలిప్పీన్స్ పోర్టు కంపెనీకి ఈ పోర్టు నిర్వహణకు ప్రత్యేక సదుపాయం కల్పించారు. ప్రపంచవ్యాప్తంగా ఐసిటిఎస్ఐ 30 ఓడరేవులను నిర్వహిస్తోంది. ఐసిటిఎస్ఐ అనుబంధంగా స్థానికంగా వున్న ఎమ్ఐసిటిఎస్ఎల్, టామాసి ఓడరేవులో శాశ్వత, తాత్కాలిక కార్మికులను ప్రత్యక్షంగా పనిలోకి తీసుకుంటుంది. కార్మికుల కాంట్రాక్టు సంస్థ అయిన ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యంలోని ఎస్ఎమ్ఎమ్ఎసి సంస్థ ద్వారా కూడా కార్మికులను పనిలోకి తీసుకుంటుంది.

2013, 2014లలో నావికా సంబంధ పరిశోధన మరియు సలహా సంస్థ 'డ్రూయర్' తన నివేదికల్లో ప్రపంచవ్యాప్తంగా ఓడరేవులలో నౌకా కార్యకలాపాల నిర్వహణలో స్టాండర్డ్ కంటైనర్ యూనిట్ కు సగటున ఐసిటిఎస్ఐకు అత్యధిక ఆదాయం లభించిందని పేర్కొంది. అయినప్పటికీ ఐసిటిఎస్ఐ యొక్క నిర్వహణలోని టామాసి ఓడరేవులో పనిచేసే అనేకమంది కార్మికులు తమ జీవన మనుగడకోసమే సంఘర్షణ పడవలసి వస్తోంది.

ఓడరేవులలో పనిచేసే పర్మినెంట్ కార్మికులు అధిక నైపుణ్యం కలిగివుండి, వెస్ట్రల్ ప్లానర్స్ గా, గేట్ ఛేకర్స్ గా, ఇంజనీర్స్ గా వివిధ పనులు నిర్వహిస్తూ వుంటారు. ఈ కార్మికులంతా నెలకు 112 అమెరికా డాలర్ల మూలవేతనంతో మొదట విధులను ప్రారంభిస్తారు. తాళ్ళతో బిగించి కట్టడం వంటి చాలా ప్రమాదకరమైన, మరికీ పనులన్నింటినీ క్యాజువల్ కార్మికులచేత చేయిస్తారు. వీరిలో అత్యధిక కార్మికులు 'పీస్ రేట్' ఆధారంగా పనిచేస్తారు. 20 అడుగుల కంటైనర్ లో పనిచేసినందుకుగాను వీరికి చెల్లించేది 1600 మలగాసి అరియర్ (ఎమ్ఎజిఎ) అనగా 0.50 అమెరికన్ డాలర్ మాత్రమే. ఒక షిప్ లో పనిచేసే 24 మంది కార్మికులు ఈ కూలి దబ్బును పంచుకోవలసి వుంటుంది.

ఒక ఎనిమిది గంటల షిఫ్టులో పని నిర్వహించగలిగే అత్యధిక కంటైనర్ల సంఖ్య 440. మరోమాటల్లో చెప్పాలంటే ప్రతి రేవు కార్మికుడు ఒక షిఫ్టు కాలంలో సంపాదించగల అత్యధిక కూలీ మొత్తం, తగ్గింపులు పోకుండా అయితే, - 29,333 ఎంజిఎలు అనగా 9.15 డాలర్లు మాత్రమే.

ఏమైనా, ఈ కార్మికులు తరచుగా ఇంకా చాలా తక్కువ మాత్రమే పొందుతారు. లేదా కొన్ని సందర్భాలలో ఓడ రావటం ఆలస్యమైతేనే లేదా రేవుకు చేరుకోవటంలో విఫలమైతేనే - చేతిలో చిల్లిగవ్వ లేకుండా షిఫ్టు దిగి వెళ్ళిపోవలసి వుంటుంది. తరచుగా దిగుమతి చేయవలసిన ఓడలు లేనప్పుడు వారిని పనులలోకి తీసుకోవటం జరుగుతుందని, ఆ ఓడలు వచ్చేదాకా వేచివుండి అప్పుడు దిగుమతి చేయటం ప్రారంభించాల్సి వస్తుందని క్యాజువల్ రేవు కార్మికులు పేర్కొన్నారు. మరుసటి షిఫ్టుకు కార్మికులను పనిలోకి తీసుకొని నమోదు చేసుకునే సమయానికి కూడా, ఓడలు రేవుకు చేరుకోక, పని సకాలంలో పూర్తికాకపోతే, ఈ కార్మికులకు మరునాడు పనిలేక, వట్టి చేతులతో ఇళ్ళకు తిరిగి వెళ్ళవలసి వస్తుంది.

నెలలో కేవలం నాలుగు షిఫ్టులకు మాత్రమే పని దొరికిన కారణంగా నెలకు 40 అమెరికన్ డాలర్లకంటే తక్కువ మొత్తంతోనే కుటుంబ అవసరాలను గడవవలసి వస్తోందని కొందరు క్యాజువల్ కార్మికులు పేర్కొన్నారు.

ఈ వేతనంతో ముఖ్యమైన జీవితావసరాలను పొందటానికి వారు సంఘర్షణ పడుతున్నారు. ఓడలు వచ్చేవరకు వేచివుండి దిగుమతి చేయవలసినావటం వలన వారు తమ ఆదాయాన్ని మరింత పెంచుకునే సామర్థ్యం కలిగివున్నప్పటికీ, అది కుదించివేయబడుతున్నది.

ఓడరేవుల్లో రాత్రంతా, నిద్ర లేకుండా ఓడల అంచులపై వేచి వుంటూ, రాబోయే ఓడ కోసం ఎదురుచూడటం తమకు అసాధారణమేమీ కాదని రేవు కార్మికులు చెప్తున్నారు.

రేవు కార్మికులకు తమ మనుగడే సమస్యగా మారింది. వివాహితుడైన ఇద్దరు పిల్లలున్న ఓ రేవు కార్మికుడు మాట్లాడుతూ తన

సంపాదన కేవలం తిండికి మాత్రమే వెచ్చించగలుగుతున్నానన్నాడు. ఇంటి అద్దె, విద్యుత్తు ఛార్జీలు వంటి ఇతర ఖర్చులను అతని భార్య సంపాదనతో సర్దుకు పోగలగుతున్నారు. వారి పిల్లలు అనారోగ్యం బారినపడితే, అప్పుచేస్తేనే వారు వైద్యం చేయించగలుగుతారు. ఇక తమ సంపాదనతో పిల్లలను చదివించగలగటమనేది సాధ్యమే కాదు.

ఐసిటిఎస్ఐ, తను కార్యకలాపాలు నిర్వహిస్తున్న దేశాలలోని రేవు కార్మికుల విద్యాభివృద్ధికి కృషిచేస్తున్నానని చేస్తున్న ప్రకటనలకు - ఇక్కడి అనుభవాలకు పొంతన లేదు. ఐసిటిఎస్ఐకి స్థానికంగా అనుబంధ సంస్థ అయిన ఎమ్ఐఎస్ఐటిఎల్, టౌమాసినాలోని అనలాంబోనియోలో మూడు తరగతి గదులతో కూడిన ప్రాథమిక పాఠశాలను నిర్మించి ఇచ్చి, ప్రతి సంవత్సరం 180కి పైగా విద్యార్థులను ఆ పాఠశాలలో చేర్చుకుంటూ వుండవచ్చుగాక, కానీ కార్మికులు తమ బిడ్డలకు పాఠశాల ఫీజులు కూడా చెల్లించలేని, యూనిఫార్ములు, ఇతర అవసరాలను కూడా చూడలేని దుస్థితిలో వారి వేతనాలు అతి తక్కువగా వున్నాయనే అంశాన్ని ఇది మరుగుపర్చలేదు. ప్రపంచంలోనే అత్యంత తక్కువ వేతనాలు చెల్లించ బడుతున్నవారిలో మడగాస్కర్ రేవు కార్మికులలో కొందరు వున్నారంటేనే, ఐసిటిఎస్ఐ యొక్క ఆదాయంలో ప్రధాన భాగం, మాసినా రేవులో కార్మికుల శ్రమశక్తి దోపిడీ నుండే సమకూరుతోందని అర్థం చేసుకోవటం కష్టమేమీ కాదు.

అమోదయోగ్యంకాని భద్రతా ప్రమాణాలు

ఓడరేవులలో కార్యకలాపాల నిర్వహణ ప్రమాదకరమైనది. నలిగిపోయి నుజ్జుకావటం, భారీ వాహనాలు, కంటైనర్ల ఫలితంగా ప్రమాదాలలో మరణాలు, చాలా ఎత్తు మీద నుండి, వేళ్ళాడదీయబడిన బరువులు కార్మికులపైనబడి తీవ్రగాయాలపాలవటం, ప్రమాదకర రసాయనాల నడుమ పనిచేయాల్సి రావటం వంటి ఘోరమైన పని పరిస్థితుల్లో ప్రతిరోజూ ఓడరేవు కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. కంటైనర్లు కలిగి వుండే ఓడరేవులలో చేపట్టాల్సిన భద్రతా ప్రమాణాల గురించి, ఓడరేవులో కల్పించాల్సిన కనీస సౌకర్యాల గురించి ఐటిఎఫ్ అంతర్జాతీయ స్థాయిలో అనేక అంశాలు పేర్కొంది. అయినప్పటికీ ఐసిటిఎస్ఐ ఆధ్వర్యంలోని ఓడరేవుల్లో ప్రపంచస్థాయి కనీస ప్రమాణాలతో పోల్చినా, రేవుల్లో ఆరోగ్యం, భద్రతా ప్రమాణాలపై అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ రూపొందించిన విధివిధానాలతో పోల్చుచూసినా - పరిస్థితులు ఘోరంగా దిగజారివున్నాయి.

రేవులో కార్మికులు ఎల్లప్పుడూ అత్యంత ఎత్తులో వుండి, పడిపోకుండా ఎలాంటి రక్షణలూ లేకుండా, నిరంతరాయంగా పనిచేస్తూ వుంటారు. ఎత్తులో వుండి పనిచేసే కార్మికుల భద్రతకు యాజమాన్యం పరికరాలు అందించినా, ఒక స్థాయి ఎత్తు దాటిన తర్వాత అవి తరచూ రక్షణను కల్పించలేకపోతున్నాయి. ఓడరేవులలో కంటైనర్లలో పనులు చేసే కార్మికులందరకూ రక్షణ బూట్లు వంటివాటితో సహా భద్రతను కల్పించే పరికరాలు, సౌకర్యాలన్నీ తప్పక అందించాలి. భద్రతా పరికరాలు తగినన్నిలేవని, ఐసిటిఎస్ఐ ఇచ్చిన బూట్లు మరమ్మత్తులు చేయించకపోవటంతో కార్మికులు తమంత తాముగా ప్రమాదాలబారిన పడకుండా వుండేందుకు బూట్లు కొనుగోలు చేయవలసివస్తోందని క్యాజువల్ కార్మికులు చెబుతున్నారు. మడగాస్కర్లో కొత్త బూట్ల జత విలువ 50 అమెరికన్ డాలర్లు. సాధారణ క్యాజువల్ రేవు కార్మికుని నెల వేతనంతో ఇది సమానం.

యూనియన్లో చేరినందుకు కార్మికులపై వేధింపులు - కార్మికుల తొలగింపు

2012 మార్చి 1న టౌమాసినా ఓడరేవులో ఎస్ఎమ్ఎమ్సి ద్వారా నియమించబడిన రేవు కార్మికులకు ప్రాతినిధ్యం వహించే ముగ్గురు సభ్యుల బృందాన్ని ఎస్వైజిఎమ్ఎమ్ఎస్ ఏర్పరచింది. వెనువెంటనే, యాజమాన్యం చాలా వేగంగా స్పందించింది. రెండు వారాలకు లోపునే 2012 మార్చి 13న, ఎస్ఎమ్ఎమ్సి యాజమాన్యం కార్మికులపై చర్యలకు సిద్ధమైంది. కార్మికుల ప్రతినిధి బృందంలోని సభ్యులు యూనియన్ నుండి రాజీనామా చేయాలని, యూనియన్ సమావేశాలు నిర్వహించబోమని పేర్కొంటూ వారి సంతకాలతోకూడిన లేఖను తమకు అందజేయాలని యాజమాన్యం ఆదేశించింది. ఇందుకు కార్మికుల బృందంలోని సభ్యులు అంగీకరించకపోవటం, వారిని వెనువెంటనే విధుల నుండి తొలగించటం జరిగిపోయింది. విధుల నుండి తొలగించబడిన కార్మికులను తిరిగి పనులలోకి చేర్చుకోవాలనే డిమాండ్తో 2012 జూలైలో ఎస్వైజిఎమ్ఎమ్ఎస్ సమ్మె నిర్వహించింది.

సమ్మె కొనసాగిస్తున్నందుకు, మరో 34 మంది కార్మికులను యాజమాన్యం తొలగించింది. 2012 మేలో యూనియన్ కార్యకలాపాల నిర్వహణకు ఇబ్బందిగా వున్నందున నిర్దేశించిన షిఫ్టులలో పనిచేయటానికి నిరాకరించిన ఆరుగురు కార్మికులను కూడా విధుల నుండి తొలగించారు.

ఇదొక ఐదు సంవత్సరాలపాటు జరిగిన యుద్ధం. టౌమాసినా ఓడరేవులో యూనియన్ గుర్తింపు సాధనకై ఎస్వైజిఎమ్ఎమ్ఎస్ అన్ని ప్రయాత్నాలనూ చేసింది. వారు సాగించిన పోరాట ఫలితంగా అంతిమంగా తొలగించిన కార్మికులను తిరిగి విధులలోకి యాజమాన్యం తీసుకోవలసి వచ్చింది. ఈ కేసు గురించిన చర్చలలో యూనియన్ ప్రతినిధులతో, ప్రాంతీయ కార్మిక తనిఖీ అధికారంతో కలిసి కూర్చోవటానికి సైతం ఎస్ఎమ్ఎమ్సి యాజమాన్యం ఎన్నోమార్లు నిరాకరించింది. టౌమాసినా ఓడరేవులో కార్మికులను యూనియన్లో సంఘటితపరిచే ఎస్వైజిఎమ్ఎమ్ఎస్ హక్కును గుర్తిస్తూ 2014లో న్యాయస్థానం ఇచ్చిన ఆదేశాన్ని అమలుచేయటానికి యాజమాన్యం నిరాకరించింది. యూనియన్ కార్యకలాపాలలో పాల్గొన్నందుకు విధుల నుండి తొలగించబడిన 43 మంది కార్మికులలో ఒక్కరిని కూడా తిరిగి చేర్చుకోవటానికి యాజమాన్యం నిరాకరించింది. పనులు కోల్పోయిన కార్మికులు, కనీస ఆదాయం లేక తీవ్ర అవస్థలు పడ్డారు. అందుకొరకు వీరు సాంప్రదాయక చేపల వేట సాగించారు; రిక్తాలు తొక్తారు; తమ భార్య, కుటుంబసభ్యులు మార్కెట్లో కూరగాయలు తెచ్చి అమ్మేందుకు సహకరించారు; తోటమాలలుగా, శుభ్రపరిచేవారిగా మధ్యంతర పనులు చేశారు. మడగాస్కర్ ప్రభుత్వం, ఐఎల్ఓ సదస్సులలో ఇచ్చిన మాటకు కట్టుబడి, తొలగించబడి కార్మికులందరనూ తక్షణం విడుదలకి తీసుకుంటామని, ఎస్వైజిఎమ్ఎమ్ఎస్ - టౌమాసినా ఓడరేవులో కార్మికుల యూనియన్ను ఏర్పరచేందుకు అనుమతిస్తామని గట్టి హామీనిచ్చింది.